



Corporate Governance & Nachhaltigkeits-Bericht 2022

Basierend auf dem Corporate Governance Kodex des Landes Vorarlberg erstattet die Olympiazentrum Vorarlberg GmbH jährlich zusammen mit dem Jahresabschluss einen Corporate Governance Bericht.

Der Corporate Governance Kodex wurde am 18.8.2017 dem Aufsichtsrat zur Kenntnis gebracht und am 3.7.2018 zusammen mit der Feststellung des Jahresabschlusses 2017 vom Gesellschafter für die Gesellschaft in Geltung gesetzt. Die Bestimmungen wurden in vollem Umfang umgesetzt.

Inhaltsverzeichnis

<i>Gesellschaft</i>	2
<i>Aufsichtsrat</i>	2
<i>Zusammensetzung</i>	2
<i>Vergütung</i>	2
<i>Sitzungen</i>	2
<i>Geschäftsführung</i>	2
<i>Internes Kontrollsystem</i>	3
<i>Kassaprüfungen</i>	4
<i>Datenschutz</i>	4
<i>Missbrauchsprävention</i>	4
<i>Gechlechtergerechtigkeit</i>	5
<i>Familienfreundlichkeit</i>	5
<i>Behinderteneinstellungsgesetz</i>	5
<i>Nachhaltigkeit</i>	5



Gesellschaft

Die Olympiazentrum Vorarlberg GmbH steht im Eigentum eines 100%-Gesellschafters, dem Land Vorarlberg, und ist selbst an keinen weiteren Unternehmen beteiligt.

Aufsichtsrat

Zusammensetzung

- Martina Rüscher MBA, MSc, Vorsitzende
- Mag. Michael Zangerl, Stellvertreter der Vorsitzenden
- Mag. Jürgen Albrich
- Heike Eder, BSc MBA
- Mag.^a Dr.ⁱⁿ Nicole Hämmerle (ab 1.11.2022, Eintragung im Firmenbuch am 17.11.2022)
- Walter Hlebayna
- Mag.^a Elisabeth Obernosterer
- Mag. Stefan Tratter (bis 31.10.2022)

Vergütung

Die Aufgabenerfüllung sämtlicher Mitglieder des Aufsichtsrats erfolgt ehrenamtlich, kein Mitglied erhält irgendeine Form der Vergütung für diese Aufgabe.

Sitzungen

Im Geschäftsjahr 2022 fanden die regulär vorgesehenen vier Sitzungen statt. Die Sitzungstermine waren 10.03., 09.06., 29.09. und 05.12.2022. Zudem fand eine außerordentliche Sitzung am 07.11.2022 statt.

Geschäftsführung

Mag. Sebastian Manhart, MBA ist Alleingeschäftsführer. Sein Dienstvertrag vom 18.03.2013 wurde mit Wirkung vom 19.03.2018 bis zum 31.03.2023 verlängert. Seine Vergütung beinhaltet keine variablen Bestandteile. Die Auszahlung der Vergütung, deren Höhe dem beim Gesellschafter vorliegenden Dienstvertrag zu entnehmen ist, erfolgte im Geschäftsjahr 2022 mit Bestätigung der SPT Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH & Co KG vom 30.01.2023 gemäß der vertraglichen Vereinbarung.

Olympiazentrum Vorarlberg GmbH | Höchsterstr. 82 | A-6850 Dornbirn | +43 5572 24465
info@olympiazentrum-vorarlberg.at | www.olympiazentrum-vorarlberg.at
320257t Landesgericht Feldkirch | UID-Nummer: ATU64613305
Hypo Landesbank Vorarlberg | BIC: HYPVAT2B | IBAN: AT315800010453647019



Bundesministerium
Kunst, Kultur,
öffentlicher Dienst und Sport





Er ist mit Genehmigung der Generalversammlung seit 8.7.2020 als selbständiger Wander- und Naturführer und mit Genehmigung des Aufsichtsrats vom 07.11.2022 seit 19.11.2022 unentgeltlich als Ausschussmitglied des Vorarlberger Bergführerverbandes tätig. Darüber hinaus übt er keine weiteren entgeltlichen oder unentgeltlichen Funktionen aus.

Internes Kontrollsystem

Das interne Kontrollsystem umfasst die folgenden Kontrollpunkte, die quartalsweise mittels Zufallsstichproben geprüft werden. Der Festlegung liegt eine Abschätzung zugrunde, welche Risiken als bedrohlich für das Weiterbestehen des Unternehmens gesehen werden.

- Kassaprüfung (alle in etwa 6 Wochen)
- Kontrolle der Unterschriften auf Eingangsrechnungen
- Kontrolle der Unterschriften auf Ausgangsrechnungen
- Kontrolle der Auftragsvergabe
- Vorliegen der Zustimmungserklärung zur Datenweitergabe in der Sportmedizin
- Vorliegen der Aufklärungsdokumentation in der Ernährungsberatung
- Kontrolle der Berechtigung in der Leistungserbringung in der Physiotherapie
- Kontrolle der Berechtigung in der Leistungserbringung in der Massage

Ergänzend gelten vor allem zur Wahrung des 4-Augen-Prinzips bei Finanzflüssen folgende Regelungen:

- Barzahlungen sind auf ein absolutes Minimum reduziert. Bareinnahmen sind nur im Hotel und in der Gastronomie zulässig.
- Jede Eingangsrechnung ist von dem*der inhaltlich zuständigen Mitarbeiter*in abzuzeichnen, die Zweitzeichnung erfolgt durch die Geschäftsführung.
- Jede Ausgangsrechnung ist von dem*der im Rechnungswesen zuständigen Mitarbeiter*in abzuzeichnen, die Zweitzeichnung erfolgt durch die Geschäftsführung.
- Die Zweitzeichnung aller Überweisungen sowie die Übertragung an die Bank erfolgt durch die Geschäftsführung.

Die Prüfpunkte und -prinzipien wurden am 29.11.2018 dem Aufsichtsrat zur Kenntnis gebracht. In jedem Quartal 2022 wurden die festgelegten Kontrollen ohne ernsthafte Beanstandungen durchgeführt.



Kassaprüfungen

Kassaprüfungen fanden im Geschäftsjahr 2022 an folgenden Tagen statt:

1. 13.01.
2. 16.02.
3. 30.03.
4. 13.05.
5. 22.06.
6. 04.08.
7. 14.09.
8. 08.11.
9. 16.12.

Bei keiner der Prüfungen wurde ein Fehlbetrag festgestellt.

Datenschutz

Die im Geschäftsjahr 2018 getroffenen Vorkehrungen zum Datenschutz haben dazu geführt, dass im Geschäftsjahr 2022 zumindest nach Wahrnehmung im Unternehmen kein Datenverlust geschehen ist und keine Einbrüche in das IT-System stattgefunden haben. Es gab 2022 keinerlei Anfragen zur Datenverwendung und -speicherung gemäß DSGVO und auch keine Beschwerden an den 2018 eingerichteten Datenschutzbeauftragten.

Missbrauchsprävention

Das eindeutige Bekenntnis der völligen Ablehnung von Missbrauch und Doping wurde im Organisationshandbuch verbindlich festgehalten.

Beginnend mit Dezember 2017 legten sämtliche Mitarbeiter*innen Strafregisterbescheinigungen „Kinder- und Jugendfürsorge“ vor, neu eintretende Mitarbeiter*innen haben diese Bescheinigung vor Unterzeichnung des Dienstvertrags beizubringen. Sämtliche Bescheinigungen enthielten keinen Eintrag einer Verurteilung.

Mit dem Jahreswechsel 2017/18 wurde eine Vertrauensperson installiert, die vom Olympiazentrum betreuten Athletinnen und Athleten sowie den Mitarbeiter*innen zur Verfügung steht. Diese Vertrauensperson wurde 2022 von keiner Athletin bzw. keinem Athleten für einen Fall mit Bezug auf Mitarbeiter*innen des Olympiazentrums in Anspruch genommen.



Geschlechtergerechtigkeit

Zum Stichtag 31.12.2022 waren 24 von 41 Mitarbeiter*innen Frauen. Eine von drei Bereichsleiter*innen waren Frauen, vier von sieben Aufsichtsratsmandaten wurden von Frauen wahrgenommen. Im Geschäftsjahr 2021 wurden verbindliche Regelungen zum geschlechtergerechten Formulieren von Texten festgelegt.

Familienfreundlichkeit

Im Geschäftsjahr 2022 wurde die Olympiazentrum Vorarlberg GmbH als „Familienfreundlicher Betrieb zertifiziert.

Behinderteneinstellungsgesetz

Unternehmen mit 25 oder mehr Beschäftigten sind verpflichtet, auf jeweils 25 Beschäftigte einen begünstigten Behinderten bzw. eine begünstigte Behinderte einzustellen. Die Olympiazentrum Vorarlberg GmbH erfüllt diese Verpflichtung seit 25.08.2014.

Nachhaltigkeit

Die Olympiazentrum Vorarlberg GmbH ist bestrebt, im Rahmen ihrer Möglichkeiten einen möglichst schonenden Umgang mit den natürlichen Ressourcen zu pflegen und Maßnahmen zu setzen, die die Ökobilanz des Unternehmens stetig verbessern.

Im Geschäftsjahr 2022 wurde im Aufsichtsrat eine Nachhaltigkeitsstrategie beschlossen. Für detaillierte Informationen zu Umweltkennzahlen und Umweltmaßnahmen wird auf den im Rahmen der Ökoprotit-Erstzertifizierung erstmals erstellten Umweltbericht verwiesen.

Dornbirn, 13.02.2023

LR Martina Rüscher, MBA MSc
Vorsitzende des Aufsichtsrats

Mag. Sebastian Manhart, MBA
Geschäftsführung